



Política de Sostenibilidad y Derechos Humanos

La sostenibilidad es parte integral de la estrategia de consolidación de Tipiel S.A. como empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería para la industria de petróleo y gas, petroquímica, biocombustibles, química fina, generación de energía, alimenticia, cementera, agroindustrial, infraestructura y manufacturera.

La gestión de la sostenibilidad responde a los aspectos ambientales, sociales y económicos significativos en función de las particularidades de la operación empresarial de Tipiel S.A. Alineada con los valores de la compañía y con el Código de ética, es el soporte para asegurar relaciones responsables con las partes interesadas, así como para definir los compromisos con:

- La cultura de la legalidad, un comportamiento ético, íntegro y transparente en los negocios, así como en la construcción de relaciones con los diferentes grupos de interés fundamentadas en el respeto, la credibilidad y la confianza.
- La identificación y gestión de los riesgos e impactos asociados a la operación empresarial con un enfoque preventivo.
- El respeto de los derechos humanos, el Derecho Internacional Humanitario y los principios del Pacto Global. Para su gestión procedemos con la debida diligencia y nos acogemos al marco de la ONU de Proteger, Respetar y Remediar. Nos esforzamos por promover la inclusión, la equidad y el respeto de la diferencia, con un especial foco en el empoderamiento de la mujer.
- Un sistema de gestión humana basado en los pilares del trabajo decente de la OIT, frente a los cuales la empresa desarrolla medidas razonables para que los proveedores esenciales de la cadena de suministro los incluyan en sus empresas. Defendemos el derecho a la libre asociación y a la negociación colectiva. Rechazamos las prácticas de trabajo infantil, la explotación sexual y comercial de niños y adolescentes, la trata de personas, el trabajo forzoso, y las diversas formas de discriminación en el empleo.
- Una tolerancia cero frente al acoso sexual o laboral en la empresa. Trabajamos para fortalecer los canales de intervención que prevengan, eviten o sancionen estas conductas.
- La promoción y el fortalecimiento de iniciativas comunitarias o institucionales que aporten a los procesos de desarrollo local, a la construcción de paz y a las operaciones empresariales respetuosas de los derechos humanos.

La Gerencia General asigna los recursos necesarios para que los sistemas de gestión relacionados con esta política sean eficientes y efectivos, así como para divulgar sus resultados de manera periódica en los canales de comunicación formalmente establecidos para este fin.

Riccardo Nicoletti
Gerente General